

健康経営宣言書

当社は、「全従業員の健康」を経営資源と捉え、多様な個性の尊重とチームワークを大切にし、従業員一人一人が心身ともに健康でいきいきと働ける環境作りに取り組むことをここに宣言します。

取り組み事項

1. 健康増進への取り組み

定期健康診断受診率 100%を目指します。
生活習慣病の予防と改善のため対象者には特定保健指導を行います。

2. ワークライフバランスの推進

時間外労働の低減、長時間労働への対策、有給休暇取得促進等、従業員のワークライフバランス実現に向けて取り組みます。

3. メンタルヘルスケアの推進

全従業員に対しストレスチェックを実施します。ストレスチェックの集団分析結果をもとに、管理職を対象としたラインケアセミナーを行い、職場環境の改善に努めます。

令和3年10月1日

株式会社KL 代表取締役 児嶋正人

